

Politica di Conformità - Compliance Policy I.D.E.A. M.A.S. S.R.L.

I.D.E.A. M.A.S. S.R.L., ha inteso individuare il proprio preciso PERIMETRO DI COMPLIANCE, che in coerenza con la propria visione e con il proprio modello di business, definisce la focalizzazione della sua missione aziendale come definito nell'Oggetto Sociale e nei Campi di Attività.

Il PERIMETRO DI COMPLIANCE iniziale di I.D.E.A. M.A.S. S.R.L., che viene ad essere gestito nella sua formalità e sostanzialità è riferito alle tematiche di:

- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati, nel soddisfacimento delle attese del cliente e degli stakeholders, nel rispetto delle norme applicabili e applicate in genere e di un atteggiamento e di comportamenti amministrativamente, socialmente ed eticamente responsabili;
- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati nel soddisfacimento delle regole di sostenibilità ambientale, con risorse umane ed infrastrutture tecniche e tecnologiche rispondenti alle migliori pratiche e ai migliori standard in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, impiegati in queste attività;
- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati nella logica della massima protezione e tutela dei dati, di qualsiasi tipo, trattati nelle diverse modalità e attraverso i diversi supporti in una logica "0 papers".

Elemento di questa Compliance Policy è anche il Codice Etico e di Comportamento aziendali, quale linea guida e strumento fondamentale per un efficiente ed efficace modello di organizzazione che consenta una concreta e coerente applicazione delle disposizioni legislative e normative obbligatorie e volontarie che l'azienda deve rispettare o ha scelto di adottare.

Per I.D.E.A. M.A.S. S.R.L. il pieno soddisfacimento delle attese e dei requisiti del Cliente e degli Stakeholders sono l'obiettivo prioritario della sua politica; in particolare la qualità dei prodotti e dei lavori realizzati, ottenuti attraverso un impegno costante in ogni fase del processo aziendale, è la chiave per perseguire tale obiettivo strategico. L'azienda si pone inoltre come obiettivo la corretta gestione degli aspetti ambientali e conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la "qualità" degli impatti ambientali relativi ai prodotti realizzati e ai lavori realizzati e alle attività e ai processi svolti. La salute e la sicurezza sul posto di lavoro è un altro degli obiettivi strategici che guidano le scelte di I.D.E.A. M.A.S. S.R.L.

L'Organo Amministrativo è consapevole che non si tratta di obiettivi e traguardi statici ma che richiede un attento controllo e adeguati sforzi per il miglioramento e l'aggiornamento continuo, in funzione delle significative esigenze dei clienti e degli Stakeholders, della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di una ragionevole redditività, definita dalla strategia dell'organizzazione.

La realizzazione e lo sviluppo del Sistema di Compliance, anche quale Modello di Organizzazione e Controllo 231 sono certamente il mezzo più adeguato a raggiungere e ottenere questi obiettivi. A fondamento del proprio Sistema di Compliance, I.D.E.A. M.A.S. S.R.L. pone i seguenti requisiti essenziali:

- L'impegno diretto, continuo e permanente della Direzione nella gestione del Sistema di Compliance;
- Il coinvolgimento e la partecipazione diretta, piena e consapevole del personale a tutti i livelli nell'attuazione del sistema di compliance, con particolare attenzione anche agli elementi di sistema qualità aziendale e di sistema di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro come introdotti dai requisiti rispettivamente delle norme ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018;
- Il rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti e gli Stakeholders al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio; Il rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti, dei beni e dei servizi acquistati;

Idea Mas



- L'attenzione alle risorse e la consapevolezza dell'importanza del loro ruolo nella dinamica gestionale, che attribuisce un ruolo di preminenza alla formazione ed allo sviluppo di tutto il personale;
- La continua e costante ricerca che muove e proietta il giovane organico verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia e a basso impatto ambientale, con l'obiettivo ulteriore di prevenzione e la riduzione dell'inquinamento e di contrasto al Climate Change;
- Il mantenimento di un'infrastruttura che limiti gli impatti ambientali dell'attività operativa eseguita;
- La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e una "gestione in sicurezza" per tutti i dipendenti e collaboratori, compresi quelli dei subappaltatori e dei business partners, che operano con I.D.E.A. M.A.S. S.R.L.;
- Costante aggiornamento e rispetto della normativa in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione.

21/01/2025

L'Amministratore Unico

I.D.E.A. M.A.S. SRL
Unipersonale
Manuela Scavone
Via Fratelli Cervi n. 14
20068 PESCHIERA BORROMEO (MI)
C.F./ P. IVA: 07122320968